

I CAN
DO
THIS

CORSO di FORMAZIONE

PIANIFICARE L'ARCHITETTURA DELLE SCELTE

*L'evoluzione delle scienze e degli studi sui comportamenti fa capire come le tecniche di " spinta " nel far prendere le decisioni si siano incessantemente evolute. Piccoli dettagli – apparentemente insignificanti – possono avere una forte influenza sul **comportamento individuale e di gruppo**, focalizzando una o più persone verso una specifica direzione e le imprese private – soprattutto – possono pianificare sollecitazioni sui comportamenti sia interni all'azienda sia esterni all'azienda.*

 **Aachen HR**
Converg Group

DOCENTE

Stefano Vergani

Top Manager, Consulente,
Consigliere di
Amministrazione e
Imprenditore di aziende
multinazionali e nazionali
di diversi settori merceologici



RISULTATI ATTESI

- Aggiornarsi sui modelli e le ricerche di sollecitazione ed il loro effetto sulle organizzazioni aziendali
- Aiutare a progettare azioni che favoriscano l'uso innovativo della «divulgazione intelligente», accrescendo la sensibilità interna delle risorse e la credibilità etica dell'azienda al suo esterno.
- Consentire alle risorse aziendali di pianificare una nuova rete di strumenti e tecniche per sviluppare l'attitudine mentale



CORSO RIVOLTO A

- Direttori delle Risorse Umane
- Direttori della Formazione
- Direttori della Comunicazione
- Direttori della *Compliance*

**IL CORSO
PUO' TENERSI
SIA IN PRESENZA
SIA DA REMOTO**

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

info@aachenhr.com
www.aachenhr.com

 **Converg Group**

30 anni di Eccellenza, Innovazione, Compliance